

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。  
長時間労働を是正し、休暇を取りやすい雰囲気醸成することを誓います。

平成30年3月20日

株式会社シンメトリクス

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するために、モバイルワーク制度、朝型勤務制度を導入し運用する。
- ・得意先の要望に対応するために深夜に及ぶような勤務が発生した場合でも、十分な休養が確保できるようにするため、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・年次有給休暇とは別に有給の休暇として、バースデー休暇、5連続休暇制度を整備し、運用する。