

TOKYO働き方改革宣言

社員の生産性を向上させ、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月20日

株式会社シニアサポート

目 標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を醸成し、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な取締役による面談を実施しより一層の生産性向上のため、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・効率的に仕事を行うために時間に対する意識をより徹底し、定時退社を社内文化とする。

休み方の改善

- ・毎月の給与明細書及び出勤簿に有給休暇の残日数を記載し各社員に有給休暇を取得しやすい環境を醸成する。
- ・誕生日に有給休暇を取得することを勧奨し社内文化となる様にする。