

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進をめざして、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月23日

## 特定非営利活動法人 東洋医学高齢者介護の会 目 標

### 働き方の改善

今後も事務の効率化を図り、長時間労働従業者0人をめざす。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来るような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率30%をめざす。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・仕事の効率化を図り、事務仕事を的確に社員に割り振り、長時間労働従業者0人をめざす。
- ・必要に応じて、管理職による面談を行い、業務分担の見直しを行う。

### 休み方の改善

- ・給与明細に有給休暇付与日数、取得日数を明記する。
- ・管理職に、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職が声をかけ、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・半日単位での有給休暇の取得を積極的に推奨する。
- ・非正規社員も含め、一人につき、夏期休暇を除き、半年に1日以上、年次有給休暇の取得をめざす。