

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員が職を楽しみ、生き生きと働ける職場環境を創るため、働き方改革に取り組みます

平成30年3月23日

シナネンホールディングス株式会社

目標

働き方の改善

労働時間の意識を高め、業務の優先順位をつけることで、限られた時間内で最大限の成果を発揮します

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指し、社員がライフワークバランスの取れた生活を送れる環境を創ります

取組内容

働き方の改善

- ・原則20時以降の時間外労働を行いません
- ・残業の事前申告を徹底します
- ・勤怠管理システム強化による働き方の見える化で長時間労働の抑止を実施します
- ・業務棚卸による業務量の適正化を図ります

休み方の改善

- ・管理職が四半期に一度、部下の休暇取得状況を確認します
- ・既に行っている有給休暇の計画取得(5日間)に加え、休暇奨励日を設定することで、休暇取得を推進します
- ・管理職による声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい雰囲気をつくり出します