

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます

平成30年3月23日

株式会社サイバー創研

目標

働き方の改善

生産性の向上に資するため、社員各人が時間外労働月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、社員各人が年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理者による面談を実施し、稼働量の適正化を図るべく業務分担の見直しを検討する。
- ・業務効率の向上を推進するため、テレワーク制度を整備し、導入運用する。

休み方の改善

- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・制度化までには及ばなくても、業務繁忙に応じた取得、記念日等での取得、リフレッシュ等目的とした取得などの休暇取得法を奨励し、取得しやすい雰囲気を作る。