

TOKYO働き方改革宣言

生産性の向上が図れるよう、働き方の改善と向き合い、部門、役職問わず社内全体で働き方改革に取り組めます。

平成30年3月30日

株式会社 東京商工社

目 標

働き方の改善

一人あたりの日平均時間外労働
32年決算時:90分以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50.0%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワークの制度整備と導入。
- ・各個人の時間外労働が分かる一覧表を作成し、毎月の会議にて提示する。
- ・時間外労働の多い従業員に対し、事務局が面談を行う。
- ・生産性一覧表を作成し、毎月の会議にて提示する。

休み方の改善

- ・毎月の会議で、『有休取得状況一覧表』を提示し、有休消化を促す。
- ・『有休取得状況一覧表』を色分けし、取得率の低い従業員が一目でわかるようにする。