

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社こころみ

目 標

働き方の改善

社外での労働時間10%以上削減を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・在宅勤務制度・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作り、記念日等年次有給休暇制度を導入する。