

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多用な働き方の実現を目指します。

平成30年3月16日

Lamana

目 標

働き方の改善

柔軟な労働時間、働きやすい職場環境づくりを推進します。

休み方の改善

休暇取得状況を見直し、休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進します。

取 組 内 容

働き方の改善

1ヶ月あたりの残業時間が10時間を超えた場合、問題点の把握と改善策の検討・実施を速やかに行います。

休み方の改善

- ・休暇取得者のフォロー体制等を見直し、休暇を取得しやすくします。
- ・シフト作成前の希望休の申告を行う際に、有給休暇の取得日数・残余日数を確認することにより、更なる年次有給休暇の取得を意識します。