

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員がモチベーションを失わず働くことができ、組織としての成果を出し続けることを目指して、全社をあげて働き方改革に取り組みます。

平成30年4月3日  
株式会社ゼアテックス

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者0%を引き続き維持していきます。

### 休み方の改善

休暇が取得しやすい環境を作り、年次有給休暇の取得率40%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務の進捗状況や勤務状況を適宜確認し長時間労働が発生しないよう未然に防ぎます。
- ・情報技術を活用した場所にとらわれない柔軟な働き方実施のためのモバイルワーク制度、個々の事情により通勤が難しい場合などに仕事との両立を目的として在宅勤務制度を制定します。

### 休み方の改善

- ・トップより積極的な年次有給休暇取得をアナウンスします。
- ・取得率アップを目的として年次有給休暇の時間単位付与規定、気兼ねなく休暇が取れることを目的としてバースディ休暇制度規定、心身のリフレッシュを目的としてリフレッシュ等休暇規定を制定します。