

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

教員のQOLの向上のため、働き方改革を全社的に取り組む

平成30年3月23日

株式会社アットマーク・ラーニング

目標

働き方の改善

会社で一人当たりの一か月残業時間の合計を20時間以下に抑える

休み方の改善

年次有給休暇取得率を43.2%にする

取組内容

働き方の改善

- ・会社で残業時間の数値目標を設定する
- ・労働時間に関する相談窓口を設置する
- ・「勤務間インターバル制度」を導入し運用する

休み方の改善

- ・会社で年次有給休暇取得の数値目標を設定する
- ・上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理をする
- ・「リフレッシュ休暇制度」を導入しより休みやすい環境整備に努める