

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人一人が仕事と私生活を両立できるよう、柔軟な働き方・休み方を導入し、全社的に環境整備を推進していくことを宣言します。

平成30年3月27日

株式会社ロードマップ

目標

働き方の改善

残業時間について、各自設定した目標時間内に収めることを目指す。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業が発生するケースを精査し、同様の事態が発生しないよう改善していく。
- ・管理職による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行う。
- ・「テレワーク制度」「在宅勤務制度」を導入する。

休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に把握し、休暇取得を推奨する。
- ・社員と会社の実情にあった制度（「時間単位での年次有給休暇制度」「記念日等休暇」「業務繁忙に応じた休業日の設定」）を導入する。