

# TOKYO働き方改革宣言

従業員1人1人と寄り添い、仕事と私生活を両立し、従業員の成長と自分らしい働き方が出来る環境整備の推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社ファーストワン

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働ゼロを目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業が発生する事例を精査し、同様の自体が発生しないよう改善していく。
- ・管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に把握する。
- ・計画的付与制度を活用し、組織全体で休暇を取得する。
- ・休暇を取得しやすい風土を醸成する。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入する。