

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを整え、従業員の充実したプライベートと仕事の両立の促進をおこない、よりポジティブに働ける環境を目指します。

平成30年4月12日

株式会社ラホス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働削減の重要性・意識を定着化させます。  
勤務体系に関して新制度導入をおこなうなど、柔軟な働き方を創生します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得の意識を高め、有給休暇を取りやすい環境づくりをおこなって、従業員同士が気持ちよく休みを取れるようにします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

時間外勤務に関して、トップメッセージを発信し、職場に掲示するとともに、本社を中心として時間外労働の多い従業員の確認をおこないます。  
また、「短時間正社員制度」を導入して、8時間の所定労働時間を就労することが困難な場合でも就労できる仕組みを作ります。

### 休み方の改善

有給休暇の利用促進のため、管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気を作るとともに、有給休暇を取得しやすくする新制度「学校行事参加休暇制度」を導入します。