

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

たまがわ鍼灸整骨院

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%維持を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

経営トップが長時間労働の抑制に向けた取組を従業員に説明するとともに、閉院時間間際の予約問い合わせに関しては受け付けないよう、予約受付時間の厳守を徹底する。

休み方の改善

家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を社内で集め、広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。
また時間単位の有給休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。