

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働ゼロ、休暇取得によるプライベートの充実によって、公私ともに満ち足りた時間となるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月27日

有限会社エンドウ建装

目 標

働き方の改善

長時間労働者ゼロを維持し、さらに、時間外労働も一人あたり一箇月平均28時間以内に収める。

休み方の改善

休暇取得の後押しができるような雰囲気づくりに取り組み、また、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・今まで以上に会話を増やし、些細なことでも相談しやすい環境にする。
- ・業務量の偏りを減らすよう、定期的に残務状況の報告会を開く。

休み方の改善

- ・業務マニュアルを作成し、当該業務の担当者が休みでも業務が滞らない体制にすることで気兼ねなく休暇申請ができるようにする。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・育児・子育て目的休暇制度を導入し、運用する。