

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、社内の意識改善と体制づくりに会社的に取り組みます。

平成30年3月27日

株式会社ACEHIGH

目標

働き方の改善

全従業員の時間外労働時間を月平均20時間以下にすることを目指します。

休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得率を目標値70%以上にすることを目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員の多様なライフスタイルを実現するため、変形労働時間制の見直しを行う。
- ・従業員の意識改善を促すための取り組みとして、管理職への定期的な教育や研修等を行っていく。
- ・生産性向上のため、社内業務を体系化し直し、仕事の進め方の改善に取り組む。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率を目標値以上とするため、時間単位での取得を可能とする制度を導入する。
- ・年次有給休暇の取得率が低い従業員に対しての個別面談を実施していく。
- ・管理職に対して、年次有給休暇の取得率状況を提供していく。