

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場から生まれる質の高い生産性を目指し、従業員の「ライフワークバランス」、「働き方改革」を会社を挙げて推進します。

平成30年3月27日

ベアーズ経営労務コンサルティング

目 標

働き方の改善

時間外労働一人ひと月当たり20時間以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働に対する会社の方針を明文化・掲示し、可視化する。
また、時間外労働の実績・現状について月に一度全体会議にて報告・周知する。
業務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の仕組みについて、制度周知の為の勉強会を開き、制度を知ってもらうことで取得を促進する。
- ・有給取得時の顧客対応引継ぎシートを作成する。
- ・有給を取得しやすい雰囲気を作る為、代表または社員相互間で声を掛け合う。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入する。