

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

株式会社エフエム西東京

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%の維持と、より良い働き方の実現を図るため、労働時間についての実態把握や仕事の進め方改善に取り組みます。

休み方の改善

より休暇を取得しやすくするため、バースデー休暇制度を導入し、運用します。