

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを向上させ、働き方改革に全社をあげて取り組みます。

平成30年4月27日

Jack company

目 標

働き方の改善

業務命令が行われない状態での残業を防ぐために、管理職による管理の下、残業を行う際の手続きを厳格化します。

休み方の改善

年次有給休暇取得促進に関して各社員から経営層への直接的な提案制度を設けたり、労使の話し合いの機会を設けます。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請を受け付け、管理職が残業の必要性・緊急度を精査し、不要・不急な残業を削減します。

休み方の改善

各社員から経営層への直接的な休み方の提案制度を設け、年次有給休暇の取得促進に関して労使の話し合いの機会を設けます。