

# TOKYO働き方改革宣言

活気に満ちた元気な職場を目指して、働き方改革に全社一丸となって取り組んでいきます。

平成30年3月27日

株式会社サウンドリバー

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者0%を維持させ、健康的で活気あふれる就業環境にする。

### 休み方の改善

自他を問わず職場における休暇の取得に対して前向き・積極的に捉えられるような雰囲気職場にし、年次有給取得率45%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・所属長と従業員とが、現状の勤務状況に関する確認や提案、意見交換を相互に行うことのできる場を定期的に設ける。
- ・上記により、必要に応じて業務の再配を行う。

### 休み方の改善

- ・所属長から部下へ積極的に声掛けを行い、休暇取得を促していく。
- ・代表取締役と各所属長とで、管轄部下の休暇取得状況について定期的な共有を行う。