

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社mighty

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持するため、労働時間に関する相談窓口を設置します。

上長による退勤時間の呼びかけを行います。

休み方の改善

より休暇を取得しやすくするため、バースデー休暇制度を導入し、運用します。