

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを図るとともに、社員一人ひとりの生産性を上げ、やりがいを持って働くことができる環境整備を推進します。

平成30年3月20日

株式会社ダイアナ

目標

働き方の改善

時間外労働の偏りを是正し、一人あたり時間外労働月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を整備し、年次有給取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・組織、業務分担の見直しを行います。
- ・無駄な業務の洗い出しを行います。
- ・主担当・副担当体制によるフォロー体制、担当業務のローテーションにより社員一人ひとりの業務領域拡大を目指します。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下も休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛け等休暇を取得しやすい環境をつくりま
- す。
- ・個々のスケジュール管理を徹底し、現在月1回のノー残業デーを月2回に増やします。