

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月22日

株式会社クリアコム

目標

働き方の改善

通勤時間の5%削減(約月1回の在宅勤務)を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的休暇を取得できる様な職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

・在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。・各社員の有給取得目標を3か月単位で設定し、その達成率を管理職と共有する事で、積極的な有給取得を促進します。・管理職の声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。