

# TOKYO働き方改革宣言

働きやすい環境づくりを常に意識した組織体制となるように努め、社員の仕事とプライベートが両立できる職場を目指します。

平成30年3月20日

有限会社スチーム

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働の社員(1か月あたりの残業時間が80時間の雇用者)の割合=0%を継続し、将来的には個人の希望する労働時間内での働き方が実現できるようにします。

### 休み方の改善

仕事とプライベートが両立する各種休暇制度の確立と取得しやすい職場環境づくりを進めていきます。

## 取組内容

### 働き方の改善

労働状況を常に把握することで作業内容や作業量の調整を図り、必要に応じて業務の見直しを検討します。

全社会議において、時間外労働の状況を共有し、削減に努めます。

在宅勤務制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

全社会議等において、有給休暇の取得の状況を共有し休暇の取得を促進します。

連続休暇制度及び年次有給休暇の計画的付与制度を運用します。