

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が「共に学び、共に生きる」職場づくりを構築し、長く働ける会社とするために働き方改革を通じて、自己成長できる仕事と不安のない家庭生活の両立が可能となる会社を目指します。

平成30年3月20日

株式会社Stellar education garden

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持し、社内の整備を今まで以上に整えます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率80%を目指すために多くの休暇制度を新たに導入して取得促進を図ります。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入して、プライベートの時間を確保させます。

短時間勤務制度の導入によって多様な働き方を取り入れます。

フレックスタイム制度の導入で時間にとらわれない働き方を実現させます。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度や時間単位での休暇取得を可能とする制度を導入し、休暇の取得促進を図ります。

記念日等年次有給休暇制度の新設によって特別休暇を増やします。

育児目的休暇制度によって働きながら育児をする従業員を応援します。