

# TOKYO働き方改革宣言

仕事と家庭の両立を目指し、常に働き方・休み方の改革を意識しながら、社員一人ひとりが充実した人生を送れるようにすることが、企業の生産性向上にもつながると確信し、ここに宣言します。

平成30年3月20日

株式会社Colorier

## 目標

### 働き方の改善

業務改善により、効率的な働き方を実現することによって長時間労働を削減し、従業員皆がいきいきとモチベーションを高く働ける職場を目指します。人それぞれにあった働き方を目指し、年間の残業時間を10%削減します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率の向上のために、各人平均で年間3日の休暇増を目指します。  
年休以外にも、各人のライフスタイルに応じた休暇を提供します。

## 取組内容

### 働き方の改善

在宅勤務制度など、多様な働き方を模索し、実際に整備し運用します。チャレンジする中で、当社にとって、当社従業員にとってより良い働き方を実現します。  
また、勤務間インターバル制度を導入し、強制的に長時間労働を排除し、従業員の健康で豊かな生活を守ります。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を向上させるために、時間単位年休制度を導入します。時間単位の年休を取り入れることで、育児、介護、その他生活への配慮を行っていきます。また、家族との時間を有意義に過ごしてもらうために記念日休暇やリフレッシュ休暇を導入します。