

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月19日

株式会社 日本メディテック

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%減を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率40%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請制度を導入する。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。
勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
リフレッシュ休暇制度、記念日等年次有給休暇制度を導入する。