

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働きやすい環境づくりのため、従業員のワークライフバランスを推進し、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成30年3月15日

株式会社サポータス

目標

働き方の改善

年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作り、休暇取得率70%を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作り、休暇取得を促す。

取組内容

働き方の改善

- ・業務平準化のため、各従業員の業務内容、業務量を正確に把握するため、月1回のミーティングを実施する。
- ・管理職等の評価項目に部下の残業時間の把握を盛り込む。
- ・各従業員の残業時間を把握し、残業時間の多い従業員と面談を行う。

休み方の改善

- ・休暇取得時に相互フォローが行えるように月1回のミーティングを実施する。各従業員の業務内容、業務量を正確に把握する。
- ・休暇を取得しやすい社内雰囲気づくりのため、管理職等に積極的に休暇を取得するように促す。