

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月15日

株式会社アーバン・ウェブ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

プロジェクトの進捗及び稼働状況の実態を半月～月1回ヒアリングを行い、問題点があれば随時、クライアントと連携し改善を行う。

休み方の改善

社員の有給休暇取得状況を把握し、年次有給休暇残日数を個人毎に通知し、取得を促す。

取得が出来ない社員がいれば、状況を把握・改善し、取得しやすい環境を整備する。

職場環境の改善のため、業務繁閑に応じた休業日を設定する。