

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が働きやすく、長時間労働をしなくても生産性がある働き方改革に取り組みます。

平成30年3月19日

株式会社 プリオ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給取得率60%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理者が従業員の勤務時間をより確実にチェックし、残業の増加を察知したら作業の内容を確認し、残業削減の対策を講じる。また残業削減に効果があった事例等を働き方プロジェクトで公表する。

休み方の改善

- ・管理職が有給取得を常に把握し、年次有給休暇の取得率アップに努める。
- ・創業記念日年次有給休暇制度を導入する。