

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年3月20日

株式会社オハナ・ケア

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。