

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

1人1人のワークライフバランスにあった働き方を考えると同時に効率的な働き方を目指し、働き方改革を推進していきます。

平成30年3月20日

小島工芸株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働時間一人あたり月平均40時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇を取得できるような職場の風土作りを目指します。

取組内容

働き方の改善

労働時間の管理を徹底し、一定時間を超えた場合には人事から社員に通知するなどの対策に取り組みます。
また、社内制度としてテレワーク制度、在宅勤務制度、朝型の働き方を導入します。

休み方の改善

労働時間の管理について各人でも意識を持つと同時に全社的に休暇取得を促進し、より休暇が取得しやすくなる環境をつくります。
また、社内制度として記念日等年次有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度を導入します。