

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

労働人口の減少を踏まえ、多様な働き方を実現しつつ働きやすい職場作りに取り組みます。

平成30年3月19日

株式会社アーティーズ

目標

働き方の改善

時間外労働0を目指す。

休み方の改善

ライフワークバランスを推進するために年次有給取得率50パーセント以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・社内全員によるミーティングで定期的に業務内容を見直し、特に不要な業務の有無、必要な業務の時間短縮方法を見つけ出す。
- ・社員の多様なニーズに合わせるため、フレックスタイム制度を新たに導入し、運用します。

休み方の改善

- ・現状、夏休み以外は管理職からの声掛けは行われていない状況を改め、年間を通じて休暇が取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・記念日休暇等制度の導入により、積極的な休暇取得を促します。