

TOKYO働き方改革宣言

従業員が気持ちよく働けるように、十分に能力を発揮できるように働き方改革をしていきます。

平成30年3月16日

ヘアメイクFine

目標

働き方の改善

時間外労働を現状通り0%を目指します。

休み方の改善

全従業員が休暇を取得出来るよう意識改革を図り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員全員と面談を実施し、長時間労働が発生しないよう業務分担できる体制を作ります。
- また多様な働き方を推進するため勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

- ・従業員全員と面談を実施し、休暇を取りやすい雰囲気を作ります。
- ・従業員に対し、休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入します。