

# TOKYO働き方改革宣言

働き甲斐のある職場環境を作り、従業員のライフワークバランスを考慮した環境を整備するように取り組みます。

平成30年3月16日

有限会社 夢幻

## 目標

### 働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。
- ・定期的な面接を行う環境を整備して必要に応じて改善する。

### 休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入し、定期的に面談し業務分担を逐次見直す体制を作る。
- ・各事業所のリーダーと事業方針を共有し、事業所の責任者が労働状況を把握する体制を作る。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇が可能となる体制を整備し運用する。管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りをする。
- ・各事業所のリーダーが率先して年次休暇を取得することで全体的に有休を取得しやすい環境を作る。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入する。