

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社 美多加堂

目標

働き方の改善

- ・営業員の直行、直帰の推進。
- ・営業部門での作業ツールの共有化による作業軽減。
- ・商品管理部門の朝方の働き方導入。
- ・情報ネットワークグループ員の在宅勤務実現。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・支店長、営業GLによるスケジュール管理及び指導。
- ・支店長、営業GLによる作業内容の確認及び指導。
- ・朝方の働き方を可能とする為の防犯強化。
- ・在宅勤務(テレワーク)を可能とする為の機器の購入。

休み方の改善

- ・半期毎に、経営者会議で部署ごとの有給休暇取得率の進捗状況を共有する。