

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを意識し、働きやすい環境を会社全体で作っていきます。

平成30年3月16日

マックスレーディング株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

休み方の改善

休暇取得しやすい環境を作り、取得率の向上をします。

取 組 内 容

働き方の改善

管理者が常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務量に偏りがないようにし、残業が発生しないよう心がける。

休み方の改善

従業員の増加、管理者による声掛けなど、休暇取得しやすい環境を作る。