

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

日本GSS株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

1か月あたりの残業時間45時間以上の者の比率  
13%以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%と取得日数5日未満の社員  
の比率30%以下を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職にて随時面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しも行う。
- ・月に1回開催の職場委員会／衛生委員会にて時間外状況を報告し、会社側と従業員側との時間外に関する認識の共有化を図る。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

日本GSS株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

1か月あたりの残業時間45時間以上の者の比率  
13%以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%と取得日数5日未満の社員  
の比率30%以下を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職にて随時面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しも行う。
- ・月に1回開催の職場委員会／衛生委員会にて時間外状況を報告し、会社側と従業員側との時間外に関する認識の共有化を図る。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。