

TOKYO働き方改革宣言

トライアンフで働く多様な社員が健康的で自立した働き方ができる環境創出を目指します。

平成30年3月16日

株式会社トライアンフ

目 標

働き方の改善

社員の価値観や状況に応じて、従来の就業規則にとられない働き方の多様化を図り、自立した働き方を支援する。

休み方の改善

社員の健康増進と私生活の充実を目的に会社として指定休日を創設する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働時間是正のため、36協定の限度時間を社内周知する。
- ・社員の働き方を模索するため全社アンケートを実施する。
- ・実施結果を下に、働き方の多様化に向け検討チームを創設する。

休み方の改善

- ・有給休暇取得を促進するため、属人化業務を減らしチーム体制を強化する。
- ・個人や家族の記念日を有意義に過ごすため、記念日休暇（特別休暇）を設ける。

TOKYO働き方改革宣言

トライアンフで働く多様な社員が健康的で自立した働き方ができる環境創出を目指します。

平成30年3月16日

株式会社トライアンフ

目 標

働き方の改善

社員の価値観や状況に応じて、従来の就業規則にとらわれない働き方の多様化を図り、自立した働き方を支援する。

休み方の改善

社員の健康増進と私生活の充実を目的に会社として指定休日を創設する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働時間是正のため、36協定の限度時間を社内周知する。
- ・社員の働き方を模索するため全社アンケートを実施する。
- ・実施結果を下に、働き方の多様化に向け検討チームを創設する。

休み方の改善

- ・有給休暇取得を促進するため、属人化業務を減らしチーム体制を強化する。
- ・個人や家族の記念日を有意義に過ごすため、記念日休暇(特別休暇)を設ける。