

# TOKYO働き方改革宣言

社員が仕事と育児の両立や介護との両立をしながら、働きやすい会社の実現に向けて会社全体で取り組んでいきます。

平成30年3月16日

東洋総業株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均0時間を目指す。

### 休み方の改善

全従業員が、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率80%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・多様な働き方を推進するために正社員短時間勤務制度、在宅勤務制度とテレワーク制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・有給休暇の計画的付与制度を新設する。
- ・業務の繁閑に応じて、休業日の変更ができる制度を導入する。
- ・新たに記念日等年次有給休暇制度を新設する。