

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社 拓進

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

正社員に対し、定時退社等について率先垂範するよう、経営層より指導していく。

また業務効率化に好事例の共有を盛んに行い、残業の削減に努める。

### 休み方の改善

家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を社内で集め、広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。

年次有給休暇の時間単位の取得を認める制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。