

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社ジェイ・エス・プラス

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%を継続する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

定時退社を目指し、各種呼びかけや社内掲示等の情報発信を行う。

部署長が個人での業務量と優先順位の把握を行い、時間外労働が多くならないように管理監督していく。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上に向けて、部署、個人等の取得状況の把握だけでなく、取得が進まない社員に対し面談を実施する。

また時間単位の有給休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。