

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員のワークライフバランスの推進を目指し、多様で柔軟な働き方の実現に、全社で取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社新都市建築設計事務所

目標

働き方の改善

長時間労働の抑制を推進する制度を取り入れ、長時間労働者の割合を引き下げます。

休み方の改善

休暇取得制度を新規に設けることで、年次有給休暇取得率の目標値を70%に設定します。

取組内容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入し、より柔軟な働き方を実現します。
- ・短時間勤務制度を導入し、社員の状況に合わせた働き方を可能にします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を新設し、長期休暇の取得を可能にします。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、有給休暇の付与日数を増やします。
- ・育児・子育て・介護等目的休暇制度を導入し、社員のプライベートと仕事との両立を図ります。

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員のワークライフバランスの推進を目指し、多様で柔軟な働き方の実現に、全社で取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社新都市建築設計事務所

目標

働き方の改善

長時間労働の抑制を推進する制度を取り入れ、長時間労働者の割合を引き下げます。

休み方の改善

休暇取得制度を新規に設けることで、年次有給休暇取得率の目標値を70%に設定します。

取組内容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入し、より柔軟な働き方を実現します。
- ・短時間勤務制度を導入し、社員の状況に合わせた働き方を可能にします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を新設し、長期休暇の取得を可能にします。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、有給休暇の付与日数を増やします。
- ・育児・子育て・介護等目的休暇制度を導入し、社員のプライベートと仕事との両立を図ります。