

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを推進し、育児と仕事の両立を支援します。

平成30年3月16日

株式会社 黒船

目 標

働き方の改善

今後3年間で育児休暇の対象者がいた場合、取得率100%を可能とする効率的な職場環境を作る。

休み方の改善

正社員の年次有給休暇取得率15%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、育児と仕事の両立を支援する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度、朝型の働き方制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度、記念日等年次有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度、時間単位の年次有給休暇制度を整備することにより、有休取得を柔軟に行いやすいようにする。
- ・育児・子育て・介護等目的休暇制度を整備することにより、家庭と仕事とを両立しやすい職場環境を作る。