

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員の能力を最大限に発揮できる環境を整備して、職業生活の充実を図るとともに、従業員のワークライフバランスを推進することで、私生活の充実も同時に図ります。

平成30年3月16日

株式会社グローバルケー

目標

働き方の改善

- ・長時間労働者の割合0%を維持します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①管理部からの定期的な労働時間削減に向けた情報提供
- ②労働時間、残業時間削減のための個人目標設定
- ③管理職に部下の労働時間管理、労働時間削減のための業務プロセス見直し方法を共有する研修会の実施
- ④新たな制度(在宅勤務制度)導入により、働き方改善に

休み方の改善

- ①管理部から定期的な年次有給休暇取得の勧奨
- ②個別に年間の年次有給休暇取得目標の設定
- ③管理職に部下の休暇取得状況を管理させる仕組みと効果的な休暇取得勧奨の方法を共有する研修会の実施
- ④新たな休暇制度(誕生日休暇制度)の導入による休暇取得意識啓発を図る