

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

“高い給与・確実な休日・誇り高い仕事”
社員が安心して長く働きたいと思い、その家族にも感謝されるよう、ワークライフバランスの充実に取り組みます。

平成30年3月16日

クマガイコーポレーション株式会社

目標

働き方の改善

年間平均の残業時間が月40時間を超える社員数を『0』にします。

休み方の改善

レストランビジネスの常識をくつがえす、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①勤怠システムの活用により、残業時間と休日の可視化を進め、数値目標を達成します。
- ②定期的な作業改善ミーティングにより、オペレーションの効率化を推進し、業務の偏重を見直します。
- ③面談と教育で意識改革し、生産性向上を目指します。
- ④状況に応じて部署の壁を越えた応援体制を整えます。

休み方の改善

- ①半期に1度の5日間連続休暇、記念日休暇、帰省休暇など既存の休暇制度を周知徹底します。
- ②有給休暇の取得計画を前提とした業務を計画します。
- ③全社で有給休暇取得を促進し、休みやすい環境を整えます。