

TOKYO働き方改革宣言

従業員が安心して長く働き続けられるよう、働きやすく、
休みやすい職場づくりを推進する。

平成30年3月16日

株式会社キズキ

目 標

働き方の改善

- ・従業員1名あたりの時間外労働について、月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。
- ・全社員が年次有給休暇を年5日以上取得することを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務内容を定期的に見直し、効率化することによって労働時間のさらなる縮減を図る。
- ・テレワークの導入等、多様で柔軟な働き方を推進する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得できるような仕組みを整備する。
- ・管理職から従業員に対し、年次有給休暇の取得を働きかける。