

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を通じて、働きやすく、活気に溢れる職場作りを目指し、従業員の満足度の向上を実現する。

平成30年3月16日

株式会社カノン

## 目 標

### 働き方の改善

各人の役割を明確化し、働き方の改善推進の体制づくりを推進し、従業員の満足度の向上に努める。

### 休み方の改善

パート社員も含めた全従業員の年次有給休暇の取得を推進する。

正社員の取得率60%を目標とし、有給の特別休暇を年間1日増やす。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

各人の業務内容の洗い出しを行い、各人の役割を明確化し、仕事の進め方の改善を図るとともに、勤務間インターバル制度を導入し、ライフワークバランスの実現を図る。

### 休み方の改善

年次有給休暇の付与日数及び残日数を周知し、パート社員も含めた全従業員の年次有給休暇の取得を推進する。

正社員には、有給の誕生日休暇を設ける。