

TOKYO働き方改革宣言

“ スタッフ満足なくしておいしい料理は提供できない”
をモットーに、スタッフ全員のワークライフバランスを充
実させます。

平成30年3月16日

株式会社M' s planning

目 標

働き方の改善

時間外労働の対前年減を目指す

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- 会社と店長が連携し、労働時間の実態把握と個別の相談に乗れる体制を整える。
- 働き方のニーズ多様化に対応するべく、「短時間正社員制度」を導入する。

休み方の改善

- 会社と店長が連携し、年次有給休暇取得の実態把握と個別の相談に乗れる体制を整える。
- 年次有給休暇取得のきっかけにすべく、「記念日休暇制度」を導入する。