

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が心身ともに健康を維持できるよう、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

永成建設 株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働ゼロの現状を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務配分を見直します。

休み方の改善

- ①年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作ります。
- ②総務課から全従業員に対し、年次有給休暇取得状況を定期的にアナウンスし、取得を促します。